

Projekt

z dnia 26.10.2022 r., zatwierdzony przez radcę prawnego Monikę Płaszewską-Opalińską

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PODKOWA LEŚNA**

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr 168/XIX/2020 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 29 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9385 z dnia 8 września 2020 r.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 200 zł do 1 000 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 (jeden) etat, z zastrzeżeniem ust. 3.";
- 2) nazwa § 3 otrzymuje brzmienie:
„ Dodatek funkcyjny i podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli”;
- 3) tabela dodatków funkcyjnych, opisana § 3 w ust. 1, otrzymuje brzmienie:

Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkola: a)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 10% do 20% od 15% do 50%
Szkoły: a)dyrektor szkoły liczącej: ·do 8 oddziałów ·9 do 16 oddziałów ·17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8 c)wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy	od 15% do 30% od 30% do 60% od 40% do 80% od 10% do 50 % od 10% do 40%

- 4) § 3 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

Pełniona funkcja	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego magistra z przygotowaniem pedagogicznym
wychowawca klasy 1-8	od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)
opiekun stażu	od 3% do 8%
doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	od 3% do 10%
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)
mentor	od 3% do 8%

- 5) w § 3 dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. Stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być podwyższana, nie więcej jednak niż o 20%, a dla dyrektora o 50%. Podwyższone wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli, w ramach przyznawanych szkole środków na wynagrodzenia, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.”.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

UZASADNIENIE

do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym

Niniejsza uchwała wprowadza następujące zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania nauczycieli określonych w załączniku do Uchwały Nr 168/XIX/2020 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 29 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9385 z dnia 8 września 2020 r.):

1. zwiększa dodatki funkcyjne dla dwóch wicedyrektorów w szkole podstawowej
 - a) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8 - od 10% do 50 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (dotychczas od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego)
 - b) wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy - od 10% do 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (dotychczas od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego)
2. zwiększa wysokość dodatków motywacyjnych w kwocie od 200 zł do 1 000 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat (dotychczas w kwocie od 200zł do 600 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat),
3. wprowadza możliwość podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) do 20% dla nauczycieli,
 - b) do 50% dla dyrektorów szkół,
4. wprowadza funkcję mentora - nowa grupa nauczycieli opiekująca się nauczycielami odbywającymi przygotowanie do zawodu nauczyciela, wysokość dodatku równa wysokości dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu.

Dyrektor CUW Podkowa Leśna

Mariola Stecko