

**Projekt**

z dnia 26.10.2022 r., zatwierdzony przez radcę prawnego Monikę Płaszewską-Opalińską

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA PODKOWA LEŚNA**

z dnia ..... 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr 168/XIX/2020 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 29 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9385 z dnia 8 września 2020 r.), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 200 zł do 1 000 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 (jeden) etat, z zastrzeżeniem ust. 3.";

2) nazwa § 3 otrzymuje brzmienie:

„ Dodatek funkcyjny i podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli”;

3) tabela dodatków funkcyjnych, opisana § 3 w ust. 1, otrzymuje brzmienie:

<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>Przedszkola:</b> a)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	<b>od 10% do 20%</b> <b>od 15% do 50%</b>
<b>Szkoły:</b> a)dyrektor szkoły liczącej: ·do 8 oddziałów ·9 do 16 oddziałów ·17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8 c)wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy	<b>od 15% do 30%</b> <b>od 30% do 60%</b> <b>od 40% do 80%</b> <b>od 10% do 50 %</b> <b>od 10% do 40%</b>

4) § 3 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

<b>Pełniona funkcja</b>	<b>Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego magistra z przygotowaniem pedagogicznym</b>
wychowawca klasy 1-8	<b>od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)</b>
opiekun stażu	<b>od 3% do 8%</b>
doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	<b>od 3% do 10%</b>
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	<b>od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)</b>
mentor	<b>od 3% do 8%</b>

5 ) w § 3 dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. Stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być podwyższana, nie więcej jednak niż o 20%, a dla dyrektora o 50%. Podwyższone wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli, w ramach przyznawanych szkole środków na wynagrodzenia, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.”.

**§ 2.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

## UZASADNIENIE

### **do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Niniejsza uchwała wprowadza następujące zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania nauczycieli określonych w załączniku do Uchwały Nr 168/XIX/2020 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 29 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9385 z dnia 8 września 2020 r.):

1. wprowadza funkcję mentora - zmiana ustawy Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022r. (wejście w życie: 1 września 2022 r.) wprowadziła obowiązek przydzielenia mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu. Mentora przydziela dyrektor spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Przedstawiony projekt uchwały wprowadza **dodatek funkcyjny dla mentora w wysokości od 3% do 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego magistra z przygotowaniem pedagogicznym** (wysokość dodatku jest równa wysokości dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu - osoby, które są już w trakcie stażu zakończą go na dotychczasowych zasadach, czyli z opiekunem stażu, funkcję tę można sprawować do 31 sierpnia 2027 r., dlatego pozostawia się go w regulaminie wynagradzania),
2. zwiększa dodatki funkcyjne dla dwóch wicedyrektorów w szkole podstawowej
  - a) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8 - **od 10% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego** (dotychczas od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego),
  - b) wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy - **od 10% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego** (dotychczas od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego),
3. zwiększa wysokość dodatków motywacyjnych w kwocie od 200 zł do 1 000 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat (dotychczas w kwocie od 200zł do 600 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat),
4. wprowadza możliwość podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) do 20% dla nauczycieli,
  - b) do 50% dla dyrektorów szkół.

Zwiększenie dodatków funkcyjnego i motywacyjnego oraz wprowadzenie możliwości podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pozwoli dyrektorom jednostek oświatowych na większą elastyczność przy zatrudnianiu nauczycieli na trudnym i wymagającym obecnie rynku pracy oraz przybliży ich wysokość do wysokości dodatków obowiązujących w sąsiadujących z Miastem Podkową Leśną gminach.

Propozycja zastosowania uchwały od 1 września 2022 r. wynika z faktu, że od tego dnia obowiązuje wprowadzające funkcję mentora rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 24 sierpnia 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798). Wprowadzenie mocy wstecznej jest więc tu konieczne dla wypłacenia należnych dodatków nauczycielom pełniącym tę funkcję od początku roku szkolnego.

Podkreślić należy, że zastosowanie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących funkcje mentora i jednocześnie nie pogarsza sytuacji pozostałych adresatów, co pozostaje w zgodzie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który wprowadza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Dyrektor CUW Podkowa Leśna

**Mariola Stecko**