

Projekt

z dnia 5 czerwca 2023 r. Zatwierdzony przez radcę prawnego Monikę Płaszewską-Opalińską

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PODKOWA LEŚNA**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 30 ust. 6a, art. 34 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) i § 8 pkt 11 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr 168/XIX/2020 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 29 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9385 z dnia 8 września 2020 r.) zmienionej uchwałą Nr 345/XLV/2022 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 24 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 12648 z dnia 2 grudnia 2022 r.), po § 2 dodaje się § 2a o nazwie **Dodatek za warunki pracy** w brzmieniu: "**§ 2a. Dodatek za warunki pracy**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkole, w której zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w § 2a ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Szkoły - Burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Podstawą do naliczenia dodatku za warunki pracy jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych, zatwierdzony przez Dyrektora Szkoły."

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

UZASADNIENIE

W Szkole Podstawowej im. Bohaterów Warszawy w Podkowie Leśnej od 1 września 2023 r. będą realizowane zajęcia dydaktyczne prowadzone dwujęzycznie.

Zgodnie z § 8 pkt 11 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), pracę w ww. warunkach uznaje się za pracę w warunkach trudnych i przysługuje nauczycielom za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach dodatek za warunki pracy.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) wysokość dodatków do wynagrodzeń nauczycieli określa organ prowadzący – Rada Miasta Podkowa Leśna.

Wysokość dodatku wynosi 50% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach. Godziny powyższe obejmują przedmioty realizowane w ramach oddziałów dwujęzycznych (np. informatyka, chemia, matematyka) oraz godziny pracy w tych klasach nauczyciela języka obcego.

Wysoki dodatek za warunki pracy pozwoli na zatrudnienie nauczycieli posiadających uprawnienia do nauki w tego typu klasach oraz będzie przeciwdziałać ich odpływowi do innych szkół, w których dodatki do wynagrodzeń mogłyby być większe.

Dyrektor CUW Podkowa Leśna

Mariola Stecko