

**Projekt**

z dnia 8 maja 2024 r. zatwierdzony przez radcę  
prawnego Monikę Pałszewską-Opalińską

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA PODKOWA LEŚNA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Podkowa Leśna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrz Miasta Podkowa Leśna – Pani Magdaleny Eckhoff w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.020,00 zł.

2. Ponadto, Burmistrzowi Miasta Podkowa Leśna, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Podkowa Leśna.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

## UZASADNIENIE

Zgodnie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn.zm.) ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Podkowa Leśna należy do wyłącznej właściwości Rady Miasta Podkowa Leśna.

W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) i zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn.zm.) minimalne wynagrodzenie zasadnicze wójta, burmistrza, w gminie do 15 tys. mieszkańców, nie może być niższe niż 8.200 zł, a maksymalne wynagrodzenie nie może być wyższe niż 10.250 zł. Natomiast dodatek funkcyjny, zgodnie z przepisami, wynosi min. 2.520 zł a maks. 3.150 zł, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. min. 3.216 a maks. 4020 zł.

Tak ustalone wynagrodzenie brutto jest zgodne z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn.zm.) i nie przekracza w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) tj. maks.  $1789,42 \times 11,2 = 20.041,50$  zł.

Zaproponowane wynagrodzenie Burmistrza Miasta Podkowa Leśna spełnia wszystkie warunki określone we wskazanych przepisach prawnych tego projektu uchwały.

Przewodniczący Rady Miasta Podkowa Leśna

**Michał Gołąb**