

UCHWAŁA NR/2020
RADY MIASTA PODKOWA LEŚNA
z dnia2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole,
dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 713) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 116/XXVII/2009 Rady Miasta Podkowy Leśnej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r., Nr 68, poz. 1809; Nr 96, poz. 2690; z 2018 r. poz. 3230 i 12195).

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Agnieszka Przybylska
radca prawny
WA-8424

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) ustala się, co następuje:

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

§ 2

Dodatki motywacyjne

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich lub

innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 200 zł do 600 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 (jeden) etat, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego określona w ust. 2 ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru etatu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden semestr roku szkolnego.

5. Dodatek motywacyjny, w granicach stawek określonych w regulaminie, w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, uwzględniając określone w ust. 1 warunki, przyznaje:

- a) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Podkowa Leśna,
- b) dla nauczyciela (w tym wicedyrektora szkoły) – dyrektor szkoły.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkola:	
a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	od 10% do 20%
b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 15% do 50%
Szkoły:	
a) dyrektor szkoły liczącej:	

• do 8 oddziałów	od 15% do 30%
• 9 do 16 oddziałów	od 30% do 60%
• 17 i więcej oddziałów	od 40% do 80%
b) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8	od 10% do 30 %
c) wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy	od 10% do 30%

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

Pełniona funkcja	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym
wychowawca klasy 1-8	od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)
opiekun stażu	od 3% do 8%
doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	od 3% do 10%
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	od 9% do 12% (nie mniej niż 300 zł)

7. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w regulaminie, w ramach przyznanych na ten cel środków finansowych, uwzględniając wielkość i złożoność zadań

wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnioną funkcją, przyznaje:

- a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Podkowa Leśna,
 - b) dla wicedyrektora szkoły i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących funkcje - dyrektor szkoły.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 5

Nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

1. Nagroda za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród, przyznawana jest w wysokości:
 - 1) od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagród organu prowadzącego szkoły,

- 2) od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przypadku nagród dyrektora szkoły.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji:
 - Dnia Edukacji Narodowej,
 - innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym,
 - zakończenia roku szkolnego.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określają odrębne przepisy.

§ 6

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2020 r.

Agnieszka Przybylska
Agnieszka Przybylska
radaa prawity
WA-8424

Uzasadnienie


do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym

W związku z dużą liczbą zmian do uchwały Nr 116/XXVII/2009 Rady Miasta Podkowy Leśnej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (z późn. zm.), zasadnym jest jej ujednolicenie poprzez przyjęcie nowej uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym.

Regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały wprowadza także zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania, tj.m.in.:

- eliminuje dodatki za wychowawstwo dla nauczycieli zatrudnionych w świetlicy szkolnej,
- wprowadza stanowiska dwóch wicedyrektorów w szkole podstawowej,
- eliminuje się ze stanowisk kierowniczych przy określaniu dodatku funkcyjnego stanowisko kierownika świetlicy,
- zmienia (uaktualnia) wysokość i kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych,
- zmienia wysokość nagród.

Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zostają jedynie wymienione jako element regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym, z podaniem wysokości środków przeznaczonych na ten cel, natomiast ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu zostało wyłączone do przyjęcia w odrębnej uchwale Rady Miasta Podkowy Leśnej.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
Miasta Podkowa Leśna

mgr inż. Mariola Stecko